

link050

MAGAZINE

THEMA:
**VRIJWILLIGE
BESTUURDERS**



**Je moet de politiek en het
spel leuk vinden, net als
vergaderen**

Voorwoord

Met veel plezier presenteren we een magazine met interviews met enthousiaste en gedreven vrijwillige Groningse bestuursleden. De nieuwsredactie van link050 is op bezoek gegaan bij penningmeesters, voorzitters, secretarissen omdat we soms wat zorgelijke geluiden horen. Zo blijkt het vinden van nieuwe bestuursleden tegenwoordig niet meer zo makkelijk, is er gemopper over de toegenomen regeldruk vanuit de overheid. We vroegen ons af hoe ze daarmee omgingen. Ook waren we nieuwsgierig of het beeld dat veel mensen van een bestuur hebben nog klopt. Is het inderdaad zwaar en verantwoordelijk werk waar je voor geleerd moet hebben of valt dat wel mee? Hoe groot is de afstand tussen een bestuur en de werkvloer? Hoe blijft bestuurswerk leuk? Met deze vragen zijn we bij acht verschillende stichtingen en verenigingen langs gegaan. Hun antwoorden, visie, zorgen en creatieve oplossingen kunt u lezen in de verschillende verhalen. Al luisterend kwamen we steeds meer onder de indruk van hun inzet, enthousiasme en gedrevenheid. Het magazine laat aan toekomstige bestuurders zien hoe waardevol en leuk bestuurswerk kan zijn. Huidige bestuursleden willen we met dit magazine erkenning geven voor het belangrijke werk dat ze doen.

Het boekje biedt ook achtergrondinformatie: over wat er komt kijken bij verschillende bestuursfuncties, en via een QR code verwijzen we naar een bladzijde op de website van link050 met veel interessante informatie over regelingen, bestuurscoaching, filmpjes en het werven van vrijwilligers.

We wensen u veel leesplezier

Team link050

INHOUDSOPGAVE

Voorzitter van de Oude Bieb	4
Doedertoe maakt blij	6
Strip	9
De reddingsbrigade is actief	10
Penningmeester van Lewenborg	12
Alles voor een voetbalclub	14
Gepokt en gemazeld als bestuurder	16
Rebus	19
Bestuurder met visie	20
Wat doen bestuursleden?	22
Aansprekende vacatures	23
Besturen in Vinkhuizen	24
Colofon	27
Link050 vrijwilligerssteunpunt	28

Voorzitter van De Oude Bieb

Het is tegenwoordig geen sinecure om in het bestuur van een stichting of vereniging te zitten. Voor je het weet moet je aan allerlei voorwaarden voldoen, formulieren invullen, je registreren en verantwoorden. We zijn maar eens bij de voorzitter van de Oude Bieb in Lewenborg, Ruud van Erp, langsgegaan om te vragen hoe het met de Oude Bieb gaat en hoe het leven van een voorzitter er tegenwoordig uitziet.

Een tafel en een kan koffie

Ruud wil duidelijk gezegd hebben dat Daan en Carolien die ook in het bestuur zitten de mensen van het eerste uur waren. Zij waren de aanjagers van het bewonersinitiatief 'De Kunst van het rondkomen' in 2014. Zij inventariseerden de behoefte van bewoners die met heel weinig moesten rondkomen en dienden een verlanglijstje in bij de gemeenteraad. Bovenaan stond 'een ruimte met een tafel en een kan koffie en de rest doen we zelf': Lewenborg wilde een ontmoetingspunt hebben en zo is het begonnen.

Aan het succes van de Oude Bieb zie je dat je alleen duurzaam iets kan bereiken door de mensen zelf eigenaar te laten zijn

Hun project, hun ideeën

Ruud was in die tijd gebiedsmanager van Stadsdeel Oost en in de die functie heeft hij mee geholpen: "Ik heb de Oude Bieb geboren zien worden. Aan het succes van de Oude Bieb zie je dat je alleen duurzaam iets kan bereiken door de mensen zelf eigenaar te laten zijn, het is hun project, hun ideeën, hun plannen en zij weten wat ze nodig hebben. Van en voor Lewenborgers. Dit project had mijn liefde en toen ik richting pensioen ging dacht ik van "als daar nog eens wat te doen is ga ik er over nadenken." Ruud werd vier jaar geleden voorzitter: "En ik vind het hartstikke leuk."

Het bestuur maakt het mogelijk

Wat doet een voorzitter? Ruud vertelt eigenlijk vooral wat hij niet doet. "Binnenkort gaan we met elkaar eten, dan loop ik wel langs verschillende tafeltjes om mensen te spreken maar ik ga geen toespraak houden, dat vind ik op dat moment overbodig." Verschillende werkgroepen (kringloopwinkel, atelier, bingo, sjoelen, haken en breien, kookclub, het koor) zijn zelfstandig. Zij bedenken dingen, kijken of er geld voor is "En dan moet je van goeden huize komen wil je als bestuur afblazen wat er bedacht is. Mijn doel is om de Oude Bieb te laten floreren, van onderop en oplossingsgericht. Wij als bestuur faciliteren de boel zodat degenen die het echte werk doen hun gang kunnen gaan. Zo dragen we met elkaar de Oude Bieb en dat is een hele mooie constructie waar ik altijd van heb gedroomd."

Wettelijke regelingen

En 'de boel faciliteren' houdt zeker ook in dat je ervoor zorgt dat de Oude Bieb aan de wettelijke regelingen voldoet? Ruud: "Het bestuur heeft de zaak op orde wat dat betreft. Het komt op je bord en dan moet je het doen. Ik ben de eerste die gaat mopperen vanwege al die regelingen want ik vind ze overbodig op dit niveau. Ik begrijp wel dat witwassen een groot probleem is en dat dat leidt tot misdaad en zo. Maar zo dichttimmeren is overdreven."

Ik vind het onnozel dat bijvoorbeeld een breiclub of een biljartclub al deze regelingen moet optuigen

Onnozel

Ruud is er niet alleen best wel uitgesproken over, hij heeft ook zo zijn ideeën over hoe dit makkelijker gemaakt kan worden: "Ik vind het onnozel dat bijvoorbeeld een breiclub of een biljartclub al deze regelingen moet optuigen. Als je een beetje een grote en goedlopende organisatie hebt, met mensen die hier verstand van hebben dan zou die dat ook voor andere clubjes kunnen doen. Daar zijn natuurlijk haken en ogen aan, maar daar zou je over na kunnen denken. Er zou iets te maken kunnen zijn dat andere organisaties kunnen invullen waarna de grote organisatie de rest doet. De gemeente moet dit dan faciliteren, want die wil graag dat mensen vanuit hun eigen wijk dingen oppakken. Dus daar kan wel wat tegenover staan." Inmiddels is de Oude Bieb sinds corona weer op stoom gekomen en nieuwe vrijwilligers zijn van harte welkom. Ruud heeft nog een tip voor de werving van vrijwilligers, (tegenwoordig niet zo makkelijk): laat in de vacature weten wat voor tijdsinvestering het vraagt, wat de functie precies inhoudt en wat je verantwoordelijkheden precies zijn." ♦

Doedertoe maakt blij



je met een idee heel ver kan komen. Het geeft mij rust dat ik mijn droom van een samenleving van geven en delen gestalte geef. Dat is veel belonender dan je denkt."

Wettelijke regelingen

Marita heeft al de petitie van het NOV getekend waarin geïnteresseerd wordt tegen alle wettelijke bepalingen waar vrijwilligersverenigingen tegenwoordig aan moeten voldoen. "Ik ervaar die regelingen als tegenwerking. Wij moeten onze statuten aanpassen, weet je wel wat dat kost? En wat komt hier helemaal binnen aan geld? Hoe zou hier gefraudeerd kunnen worden?" Marita kan zich er flink over opwinden. "Ik ben voorzitter en

'Welkom' staat er in grote kleurige letters op de stoep. Typerend voor Doedertoe want het is een heel aantrekkelijke plek als je zo van buiten naar binnen kijkt. Wanden vol potten met klosjes, kraaltjes en dingetjes, stapels stofjes, garens, verf, vilt en wat al niet. Alle mogelijke dingen waarmee je creatief aan de slag kan. "Nou, je kan je hart ophalen hier" hoor ik een bezoeker zeggen.



Waar mensen elkaar in de samenleving voorbij lopen zitten ze hier met elkaar aan tafel.

Vitale kracht

En dat is ook de bedoeling van Doedertoe vertelt Marita, de initiatiefnemer. "Wij (de vrijwilligers) zorgen voor een fijne sfeer. De kracht van Doedertoe is dat je blij wordt van wat je maakt en die blijdschap als vitale kracht mee naar huis neemt. Waar mensen elkaar in de samenleving voorbij lopen zitten ze hier met elkaar aan tafel."

Een goede daad

Er is een open inloop bij Doedertoe, je hoeft geen afspraak te maken en je hoeft ook niets te betalen. Niet voor de materialen die je gebruikt en ook niet voor de workshops die er gegeven worden. Waar kom je dit nog tegen? "Je betaalt met een goede daad" legt Marita uit. "Iemand voor laten gaan bij de kassa, een Riepe verkoper een kop koffie brengen, dat soort dingen. We krijgen deze ruimte van Patrimonium, we schrijven elk jaar fondsen aan en mensen komen wel eens tasjes met spullen brengen. Een groep van zo'n 25 mensen maakt de inloop als vrijwilliger mogelijk. Per saldo zijn we het goedkoopste project in Groningen."

Geven en delen

Doedertoe heeft een sociale buurtfunctie, hoewel er ook bezoekers en vrijwilligers uit andere wijken (en dorpen) komen. "Hier komt iedereen, ook mensen met een (tijdelijke) afstand tot de arbeidsmarkt, mensen met een burn-out; het is heel verschillend en zaterdags is er een inloop voor kinderen."

Marita geniet ervan, zij is er ooit mee begonnen omdat ze als postbesteller niet veel verdiende en kringloopspullen ging oppimpen om toch mooie dingen in huis te hebben en zo ontstond -met hulp van buitenaf- Doedertoe. "Ik had heel erg de drive om er wat van te maken en zo zie je dat



dat mag niet want je mag niet tegelijk uitvoerend zijn. Maar ik wil zo min mogelijk overleg-lagen, wij werken bottom-up, dat is juist ons beleid. We willen geen bestuur op afstand die ons vertelt wat we moeten doen. We willen ook niet vergaderen, al onze energie gaat naar de werkvloer.” Marita noemt Doedertoe een bedrijfje dat deel

uitmaakt van de nieuwe economie en dat maakt het uniek. Niet voor niets stond Doedertoe een paar jaar geleden op de nominatie voor de Nationale Vrijwilligers Prijs van het NOV en Movisie. ♦



De Reddingsbrigade is actief

Ligt er 30 centimeter water in uw straat omdat de dijk bij Delfzijl is doorgebroken, (want de zeespiegel stijgt) grote kans dat u met een boot van de Groninger Reddingsbrigade uit uw huis wordt gehaald. Een belangrijke vereniging dus. Kinderen halen er hun ABC diploma en kunnen daarna nog meer diploma's halen: zwemmend redder, lifesaver, lifeguard, senior lifeguard, in die volgorde. Dat zijn pittige opleidingen. Het waren onder andere mensen van diverse Reddingsbrigades die vorig jaar tijdens de overstroming in Limburg actief waren.



Foto: Gerben Bulthuis

Drie of vier avonden

Ik spreek Gerben, voorzitter van de vereniging, zelf senior lifeguard die ook zwemles geeft. Hij is drie of vier avonden per week bezig voor de Reddingsbrigade. Daarnaast heeft hij een baan van 28 uur. "Ik zeg altijd dat ik niet meer kan werken want dan moet ik mijn vrijwilligerswerk inperken". Hij moet erom lachen maar zegt: "Ik doe dit vrijwilligerswerk met veel passie en energie, het is leuk om te doen". Met hem heeft de vereniging 66 actieve vrijwilligers.

Preventie

"Onze corebusiness is zwemles geven, dus preventie. We zijn aanwezig bij buitenevenementen als zwemwedstrijden en roeiwedstrijden. We waren bijvoorbeeld bij het laatste grachtenconcert van Vindicat. We bewaken daarnaast 't Strandheem bij Opende en we zijn ook te vinden bij evenementen op het Paterswoldse meer. Veel van onze vrijwilligers werken in de zomer als strandwacht langs de Nederlandse kust."

Een of twee avonden

Het gaat goed met de vereniging zegt hij. Maar als je doorvraagt komen er wel een paar punten van zorg naar boven. "Corona was een lastige tijd voor ons want we zagen elkaar nauwelijks en het zwembad was dicht. We zijn de laatste maanden bezig geweest om het contact met de leden te herstellen en dat is goed gelukt. We merken wel dat waar mensen vroeger drie of vier avonden in touw waren voor de Reddingsbrigade ze het nu bij één of twee willen laten. Door corona kwamen ze tot rust en die rust willen de mensen een beetje vasthouden. Dus het is voor ons soms moeilijk om mensen te vinden en te motiveren om meer te doen voor de club. Juist terwijl er nu allemaal evenementen worden ingehaald."

Wil je nieuwe vrijwilligers werven dan moet je de mensen persoonlijk benaderen

Bestuur 2.0

"Wij als bestuur zijn aan het kijken of we de ouders van de jeugd kunnen enthousiasmeren om iets te gaan doen voor de jeugdafdeling. Wil je nieuwe vrijwilligers werven dan moet je de mensen persoonlijk benaderen, dat werkt het beste, maar is ook tijdrovend. Daarnaast willen we een aantal commissies wat meer autonomie geven, zelfsturend maken zeg maar. Dan kunnen wij als bestuur iets meer achterover leunen. Dat wordt een bestuur 2.0."

We doen het samen

"Ik zie wel een verschuiving in de maatschappij. Mensen denken van ik betaal mijn contributie dus dan is alles geregeld, maar zo werkt dat niet. We zijn een vereniging en je moet dit samen doen. Als we merken dat er niet genoeg handen zijn om iets te doen dan moeten we met sommige bezigheden stoppen."

Nieuwe regels

"De nieuwe regels zorgen voor de nodige administratieve rompslomp, maar bij ons was de basis al redelijk op orde. Er veranderen wel dingen. Vroeger als iemand een nieuw werkpak moest hebben van 2500 euro besprak je dat even met elkaar in het zwembad en dan was het Ok. Want zo'n pak is nu eenmaal noodzakelijk. Nu moet je er een bestuursvergadering voor beleggen en we vergaderen maar twee keer per maand. Het gaat om het gevoel dat je erbij krijgt. Omdat ik juridisch onderlegd ben komen we er vaak wel uit, maar ik snap dat andere bestuursleden er wat zenuwachtig van kunnen worden. Ook de landelijke bond ondersteunt de regionale reddingsbrigades met dit soort dingen. Dat geeft ons een stevige basis." ♦

De penningmeester van Lewenborg

“Sommige mensen vinden geld eng” zegt Monica Helbig, penningmeester van zowel de Oude Bieb in Lewenborg als van het Bewonersplatform Lewenborg. “Dan raken ze in paniek en denken ze dat ze er niet goed in zijn, maar met wat tips en een beetje begeleiding kom je een heel eind.”

Dol op cijfers

Cijfertjes maken Monica blij, “Als kind was ik gek op monopoly” lacht ze. “Ik houd ervan om overzichtjes te maken, te analyseren, structureren en te organiseren.” Monica is alleenstaande moeder en als financieel coach heeft ze een eigen bedrijf “Cijfers en centen”. Vanwege een bedrijvenborrel een jaar of vijf geleden kwam ze een keer bij de Oude Bieb binnen lopen en raakte er zodoende bij betrokken. Toen het Bewonersplatform Lewenborg startte vroeg de Stadsdeelcoördinator of ze daar alsjeblieft ook penningmeester van wilde worden.

Faciliteren

“We willen als bestuur dicht bij de mensen staan. Als mensen iets willen of ideeën hebben dan kijk ik of we dat kunnen faciliteren en anders schrijven we wel weer een fonds aan. Ik moet grip op de financiën houden en soms streng zijn, maar de mensen weten dat ze me kunnen bellen of appen als ze iets willen weten.” Monica heeft ook een paar vrijwilligers bijgestaan met hun privé financiën.

Efficiënt

Als penningmeester is ze vooral bezig de dingen efficiënter, makkelijker en overzichtelijker te maken zodat het minder tijd kost, “Ik ben van het digitale” zegt ze. Ze is ook van de bankrekeningen. Elk onderdeel van de Oude Bieb en van het Bewonersplatform heeft een eigen rekening zodat direct duidelijk is waar welk geld heen gaat en de verantwoording niet te veel tijd kost. Dit zijn zo van die dingen waar Monica uitgebreid en enthousiast over kan praten.

Aansprakelijkheid

Waar zes jaar geleden nog maar zo’n duizend euro op de begroting van de Oude Bieb stond is dat tegenwoordig meer dan een ton. En er zijn nu ook twee mensen betaald in dienst. Monica beaamt dat dit eigenlijk werk is voor een professional. “Dat de Oude Bieb zo groot is geworden is één van de redenen dat we een (betaalde) boekhouder hebben. Want als bestuur ben je best wel aansprakelijk.” Ze legt uit dat waar voorheen alleen de penningmeester aansprakelijk was, tegenwoordig het hele bestuur dat is als er fouten worden gemaakt. “Daarom hebben we ook een verzekeringsadviseur ingehuurd. Zeker als je groter wordt is het belangrijk om experts in te huren om je te helpen bij de keuzes die je maakt. Op zijn advies hebben we een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten ook met het oog op de verandering in de WBTR.”

Reglementen

Er zijn meer veranderingen. “Vroeger kon je gewoon een boekhouder uit je netwerk vragen, nu mag dat niet meer. Je moet van een paar boekhouders offertes vragen en er dan één uitkiezen. We moesten ook een bestuursreglement schrijven, functieprofielen van bestuursleden maken, opschrijven wat voor werk we uitbesteden aan de coördinator enzovoort. Hier zat veel werk en tijd in en hoewel het voor de Oude Bieb niet verkeerd was om over een aantal zaken na te denken is dit voor het veel kleinere Bewonersplatform sterk overdreven. Vanuit de gemeente is er wel enige ondersteuning, maar niet voldoende en niet wat we nodig hebben.”



Het zou mooi zijn wanneer er een opleidingstraject komt voor bestuurders

Workshop en intervisie

Het mag duidelijk zijn dat het geld beheren een vak is dat je serieus moet nemen. Monica: “Het zou mooi zijn wanneer er een opleidingstraject komt voor bestuurders, of een workshop met wat diepgang en een intervisieclub zodat je elkaar kan bellen zo van ‘hoe doe jij dat nou?’” NB. Monica geeft via Ontwikkellink van link050 de cursus ‘Geld&Grip, krijg meer grip op je geld.’ De cursus is voor vrijwilligers en gratis. link050.nl/ontwikkellink/ ♦

Alles voor een voetbalclub



Op papier is Jan Martin penningmeester van voetbalvereniging VVK (Voetbal Vereniging Korreweg), in de praktijk is hij penningmeester, secretaris en voorzitter van de club. Bovendien is hij trainer van een team, voorzitter van het zaterdagvoetbal, soms scheidsrechter en hij voetbalt natuurlijk zelf ook.

Een voetbalclub runnen

VVK heeft een thuisbasis op sportpark Het Noorden. Terwijl Jan Martin me een rondleiding door het gebouw geeft en een beker gewonnen in 1930 laat zien - zo oud is de club al - is hij druk aan het uitleggen wat er allemaal moet gebeuren om een voetbalclub te runnen. Lastige dingen horen daar ook bij: sommige leden moet je achter de broek zitten bij het betalen van de contributie, of er zijn vier wedstrijden gepland voor maar drie velden, scheidsrechters zijn lastig te vinden of een team (ook van de tegenstander) blijkt op het laatste moment niet compleet te zijn waardoor de wedstrijd niet door kan gaan. Dat laatste komt verontrustend vaak voor. Terwijl we praten gaat zijn telefoon een paar keer: "Ik word de hele dag door gebeld", zegt hij.

Gezellige kantine

Dat Jan Martin er wel eens helemaal genoeg van heeft is begrijpelijk. Maar hij vindt het ook leuk, "Als ik iets doe wil ik het goed doen." Hij kwam tien jaar geleden naar Groningen vanuit Heiligerlee voor de studie en zocht samen met een paar maten van hem een voetbalclub. "We zijn alle kantines van Groningen langs geweest om de gezelligste uit te zoeken en uiteindelijk zijn we hier gekomen met het team. Tegenstanders voetballen graag tegen ons vanwege de gezellige kantine."



Ik werd gevraagd om penningmeester te worden en je kan wel lopen klagen aan de zijlijn, maar de club stond er financieel niet florissant voor dus: doe maar.

Niet klagen aan de zijlijn

Hoe is hij in het bestuur gekomen vraag ik hem. Hij bekent eerlijk dat toen hij bij de club kwam tien jaar geleden, hij zich wel verbonden voelde met zijn team, maar niet met de club. Dus ging hij ook niet naar de Algemene Leden Vergadering. Maar: "Ik werd gevraagd om penningmeester te worden en je kan wel lopen klagen aan de zijlijn, maar de club stond er financieel niet florissant voor dus: doe maar."

Help ons!

Je verbonden voelen met het team en niet met de club is iets dat hij vaker ziet. Het is dus ook erg lastig om bestuursleden te vinden. "We hebben een jaar geleden aangegeven van jongens we stoppen er straks bijna allemaal mee dus alsjeblieft help ons. We stuurden een 'dringende' mail rond: 'Als niemand zich meldt hebben we nul bestuursleden, verliezen jullie alle wedstrijden want als er geen bestuur is mag je niet voetballen'. Toen meldden zich 2 of 3 mensen. We hebben ook mensen persoonlijk benaderd maar veel van hen zeiden dat ze wel een keer wat wilden doen maar zich niet voor langere tijd wilden vastleggen."



Ik ben superblij met de vrijwilligers die we hebben

Vrijwilligers

Als je naar hem luistert is het duidelijk dat het hier om een uitvoerend bestuur gaat. "Als bestuur wil je besturen maar omdat je in verhouding zo weinig vrijwilligers hebt, het zijn er 15, moet je veel zelf doen. Op donderdagochtend zijn de oudjes hier - hij heeft het over 70-plussers - en die pakken wel eens een doekje om wat schoon te maken en ze zijn hier als de leveranciers komen, dus dat is fijn. Ik ben superblij met de vrijwilligers die we hebben en zou ze graag een vrijwilligersvergoeding geven maar waar haal je het geld vandaan?"

KNVB en NOC*NSF

"Inmiddels zijn we zover dat we er financieel wat beter voor staan en vanaf september komt er een nieuwe voorzitter. Ik kwam er twee weken geleden achter dat de KNVB bestuurderstrainingen aan biedt en daar gaan we wat mee doen. De NOC*NSF ondersteunt ook. Zij kwamen in coronatijd met kant en klare protocollen en stickers en posters. Dat was een goede praktische ondersteuning. Ook met de nieuwe WBTR kregen we praktische ondersteuning. Vanuit de gemeente zijn er tegenwoordig klantregisseurs van Sport050 en die reageren meteen of komen langs als er wat is, maar ze kunnen niet zelf beslissen over veel zaken. Dus dat blijft lastig."

Jeugdteams

Fijn en belangrijk dat al die professionele ondersteuning er is, maar als ik hem hoor zeggen dat VVK erover denkt geen jeugdteams meer te vormen dan is dat toch wel ernstig. Dat raakt aan de toekomst van de sport. ♦



Gepokt & gemazeld als bestuurder

Mark Aalders is penningmeester van vier organisaties. “Maar ik kan niet boekhouden”, zegt hij. Hij moet erom lachen en vertelt dat hij het technische boekhoudwerk uitbesteedt aan een boekhoudkantoor, vrijwilligers of anderen. “Daarom kan ik het ook volhouden” zegt hij. Begrijpelijk dat hij dat zegt want hij doet dit naast een volle baan (manager bedrijfsvoering bij de RUG) en zit in het bestuur van in totaal zeven organisaties.

Een Familietrekje

Nadat ik hem bedankt heb omdat hij tijd vond voor dit interview vraag ik eerst naar het hoe en het waarom. Over het waarom van de 20 tot 25 uur per week die hij besteedt aan zijn besturen zegt hij: “Omdat ik het leuk vind en er zit ook iets in van ‘ik vind dat ik op aarde ben om iets te doen voor de maatschappij’. Het is een familietrekje; zijn grootouders zetten zich ook al in voor de maatschappij. “Het geeft voldoening en je ontmoet leuke mensen”. Hij vindt het team waarin hij werkt wel belangrijk. “Mensen met wie je na afloop van de vergadering nog een biertje kan drinken.”

Géén Netflix

Hoe hij het voor elkaar krijgt om naast een volle baan nog zoveel vrijwilligerswerk te doen, daarover kan hij kort zijn: “ik heb nog nooit naar Netflix gekeken, televisie kijken doe ik ook maar zo nu en dan” (hij kijkt graag naar ‘Wie is de mol’) en hij gebruikt zijn smartphone heel weinig. “Alles gaat per mail.”

Wèl zeven functies

Hij is penningmeester van MFC de Wijert, van tennisvereniging GLTB, van de SGSB (deze draagt zorg voor het beheer van 15 buurtcentra/speeltuinen in de stad) en het Rode Kruis district Groningen, verder is hij algemeen bestuurslid van Stichting Scouting de Zwervers en Stichting De Ommelander Markt en ook nog voorzitter van zorgboerderij De Weide Blik.

Link050

“Ik had eigenlijk op willen houden bij nummer zes, maar ja toen kwam de Ommelander Markt langs. Erg leuk.” De zorgboerderij is de kleinste stichting onder zijn beheer, hoe kwam hij daar zo bij? “Die heb ik via vrijwilligersgroningen.nl/link050 gevonden, daar blader ik zo nu en dan door heen. De zorg is een tak van sport die ik nog niet kende, het leek me leuk dus ik stuurde een briefje. Het is de enige functie waarvoor ik gesolliciteerd heb.” De twee dames van de zorgboerderij zijn blij met hem. »

De begroting en jaarrekening

Mark is dus een penningmeester die niet hoeft te boekhouden. "Wat ik wel doe is finance, ik maak een begroting en de jaarrekening, ik fiatteer de salaribatches (bij SGBS gaat dat om grote bedragen). Ik heb de bankpasjes. Vastgoed, gebouwen zit ook in mijn portefeuille." Vanwege de vele gebouwen die hij beheert houdt hij zich ook bezig met vergroening. Voor grote klussen als zonnepanelen op een dak zoekt hij contact met een adviseur of koepelorganisaties. Hij wil wel kwijt dat hij qua duurzaamheid en vergroening de regio en het initiatief mist van de gemeente.

Regeldruk van de overheid

Hij doet het met plezier, maar zegt ook: "Waar ik me godsgruwelijk aan erger is de regeldruk van de overheid. De UBO voegt niets toe en de criminelen pak je er toch niet mee, want die hebben er een stroman tussen zitten. Wij hebben veel last van de AVG en met de WBTR hetzelfde verhaal. Is het echt nodig? In de statuten staat al wat je doel is, dat besluiten gemeenschappelijk genomen moeten worden en je opdrachten niet aan je zwager mag gunnen. Dit was pre-WBTR ook al behoorlijk bestuur. De WBTR scheert iedereen over dezelfde kam, maar iedereen voelt aan dat een sportvereniging met 150 leden hier een vrijstelling van zou moeten hebben of een lichte toets. En voor de kleinere verenigingen zou er een UBO-light moeten komen. Een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering vindt hij niet nodig. "Als er sprake is van wanbestuur dan keert zo'n verzekering niet uit. Dus wat heb je eraan." Vanwege zijn bemoeienis met de zorgboerderij komt hij in de zorg dezelfde regeldruk tegen. Vanuit wat hij noemt 'het wantrouwen richting de burger'.

Het 4-ogen principe

Mark vertelt dat hij een mailwisseling met de Rabobank heeft gehad om het 4-ogen principe (één van de regels van de WBTR) te regelen, wat overigens niet gelukt is. Hij wilde een limiet instellen van het bedrag dat hij als Penningmeester in z'n eentje mocht overmaken, boven die limiet moet een ander bestuurslid meekijken; het vier ogen principe dus. De Rabo bank stelt die limiet bij 50.000 en Mark wilde die limiet liefst al bij 5000 instellen. "De banken zijn niet ingesteld op WBTR regels." Hier heeft hij dus flink veel tijd in moeten steken.

Nog meer kritiek

En hij heeft meer kritiek: "Stel dat vanaf 5000 euro iemand mee moet kijken met betalingen. Wat let mij om tien keer 4999 naar mijzelf over te maken? Ze kijken naar de betaallimiet terwijl ze moeten kijken naar de limiet per ontvanger per dag. Die limiet zou niet gebaseerd moeten zijn op een bedrag maar op een ontvanger."

Alles op orde?

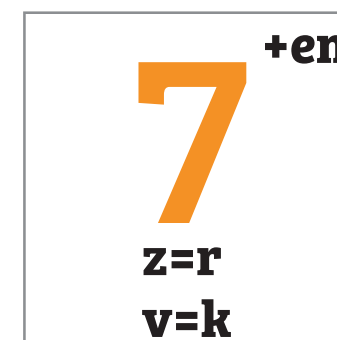
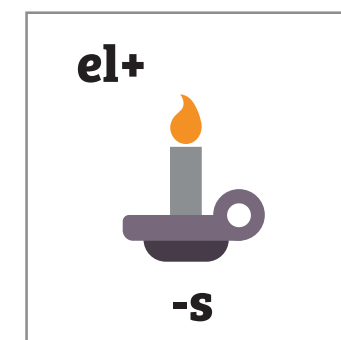
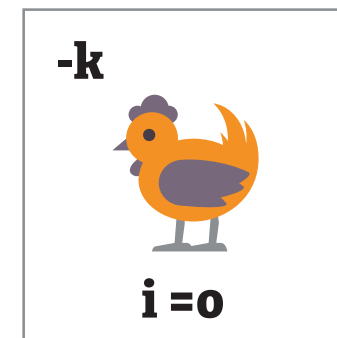
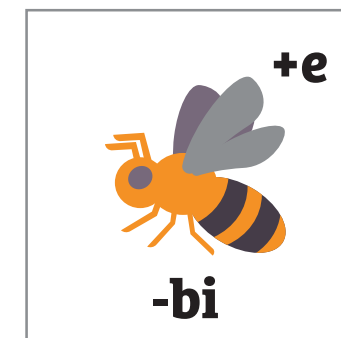
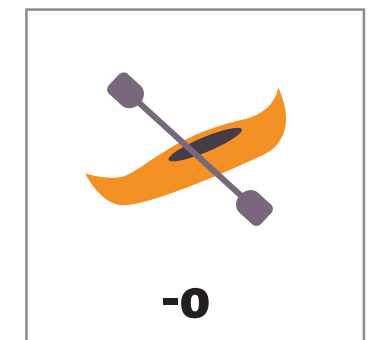
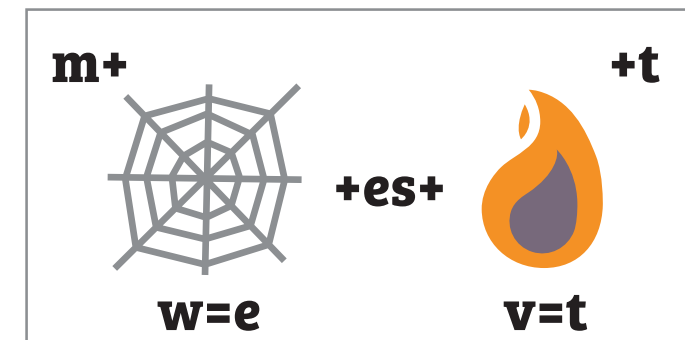
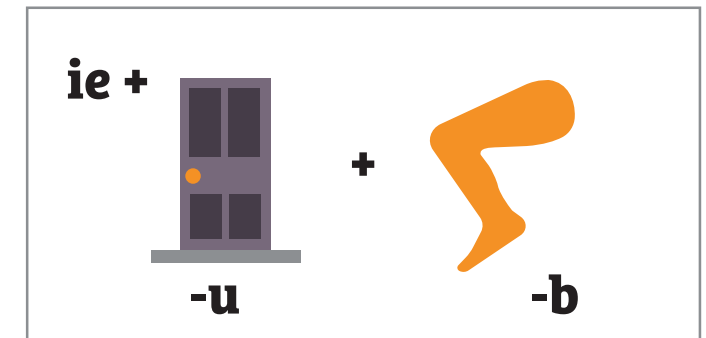
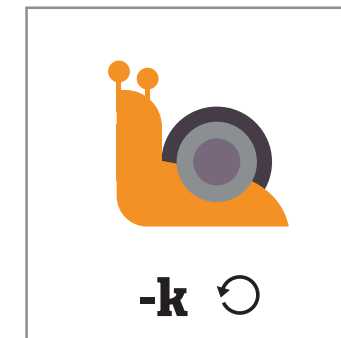
Voor wat betreft de regelingen heeft hij alles op orde. Overal zijn kascommissies, ALV's, jaarrekeningen die ingediend moeten worden. Behalve voor de kantine van de tennisvereniging, een aparte stichting waar hij ook in het bestuur zit, (zijn achtste functie dus): "Hier vindt geen directe verantwoording plaats naar leden of zo, maar alles zit bij een boekhoudkantoor, dus laat verder maar."



Ik probeer mijn functie zo goed mogelijk overdraagbaar te maken.

De toekomst

"Ik probeer mijn functie zo goed mogelijk overdraagbaar te maken. Daarvoor maak ik draaiboeken. Ik praat en vertel wat ik doe en hoe dat precies gaat en iemand anders schrijft dat op. Daar komt alles in: hoe organiseer ik een toernooi of een event, waar vraag ik een vergunning aan, met een link erbij enzovoort. Een stagiair heeft dat voor mij allemaal op papier gezet. Iedere bestuurder zou zo'n draaiboek moeten maken en bijhouden." Hij zoekt via link050.nl naar nieuwe bestuursleden. Het is moeilijker nieuwe bestuursleden te vinden, vindt ook hij. "Ik ben wel bang binnen een aantal van mijn besturen, dat als ik er mee stop de vereniging of stichting een groot probleem heeft." Dat is zeker slecht nieuws. ♦



REEBUS

(Antwoord op pagina 27)

Bestuurder met **VISIE**

“Er moet een gevoel bij zijn, als dat niet zo is word ik zelf ongelukkig.” Kor Kooi praat over de verschillende bestuursfuncties die hij heeft gehad en zo te horen had hij er vaak plezier in. “Als het klikt dan wordt besturen superleuk en verheug je je op de volgende vergadering.” Het klinkt alsof hij een recept heeft voor een goed bestuur.

Veel ervaring

Kor was jarenlang bestuurder bij Donar, heeft in de begintijd iets voor de Waddenvereniging georganiseerd en was voorzitter bij de NVML afdeling Pre Analyse. Hij is op dit moment regiocoördinator bij het Lilianefonds, vrijwilliger bij link050 (Extralink en Fonds Goed Idee) en is coach van een aantal studenten. In zijn professionele loopbaan - manager van verschillende afdelingen in het UMCG - heeft hij als bestuurder “leuke dingen opgezet” zoals hij zegt. Hij vindt het vooral leuk om iets op te bouwen, iets nieuws “Want dan is er nog niks en dan kan je alleen maar winnen”. Hij was vooral bezig op sociaal of technisch vlak als algemeen bestuurder: “Gebruik me maar waar ik goed in ben.” Ze noemden hem het cement in de vereniging. Waar hij overigens als vrijwillige bestuurder heel erg aan moest wennen was dat hij geen secretaresse meer had. “Een luxe probleem” lacht hij.

De wereld Individualistischer

Kor begon in 1975 bij het Jeugdbestuur van Donar. Hij heeft dus bijna 50 jaar ervaring en wat is er in die jaren veranderd in het verenigingswezen? “De wereld is geïndividualiseerd en dat draagt niet bij tot het vormen van besturen. Mensen zijn aan het consumeren. Je gaat naar de sportschool, doet je ding en gaat weer weg. Als je lid wordt van een vereniging gaat het om het samen iets doen. Dat is niet individueel. Aan het

bestuur de taak om dat goed helder te maken richting de leden. Daarom moeten in elk bestuur één of twee goeie verbinders zitten om de boel bij elkaar te houden. Ook om buiten de vergaderingen om de boel een beetje te managen.”

Vrijwilligers lastig te vinden

Kor ondervond ook al in zijn tijd bij Donar (hij stopte in 1999) dat het lastig was voldoende vrijwilligers te vinden. “Ik heb bij Donar wel meegemaakt dat de wedstrijdcommissaris vlak voor de wedstrijd afbelde en dat kan natuurlijk niet. Als bestuur moet je behoorlijk sleutelen aan de morele verplichtingen van leden. Zo van wij proberen dit en dat voor jou te faciliteren, maar als lid heb jij ook een aantal plichten.”



Het is belangrijk dat je je doelstellingen helder hebt, van wat doen we hier eigenlijk? Waarvoor zijn we hier bezig?

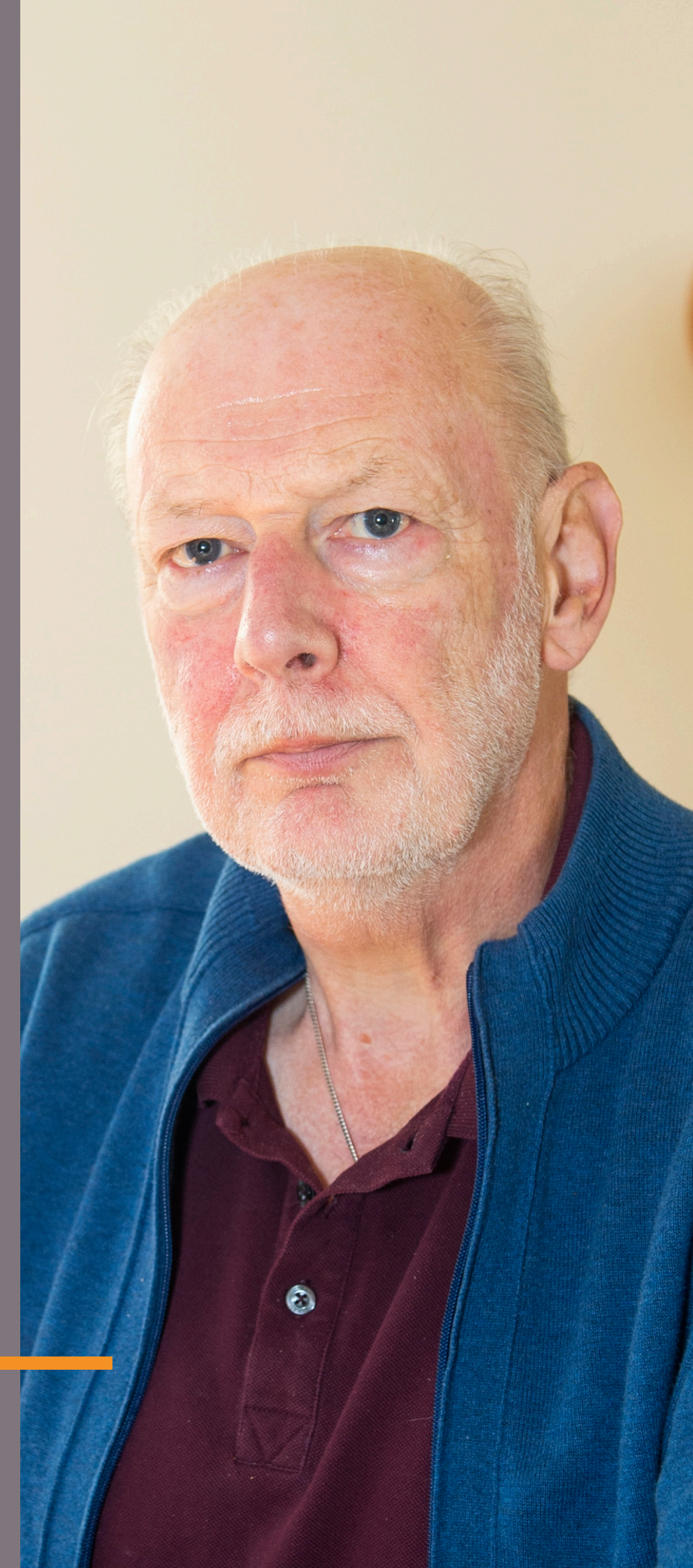
Een helder bestuur

Wat vraagt het van een bestuur? “Het is belangrijk dat je je doelstellingen helder hebt, van wat doen we hier eigenlijk? Waarvoor zijn we hier bezig? Je hoeft het niet altijd met elkaar eens te zijn. Het is juist goed dat je zo nu en dan een flinke discussie hebt, als je maar naar buiten toe met één mond spreekt. Als bestuur moet je een soort energie uitstralen. Het moet niet zo zijn dat je als bestuur een beetje op de winkel past, dan wordt het een lethargische boel. Er is niets mis met een verbetertraject. De wereld verandert voortdurend en daar moet je op inspelen. Zelfreflectie en innovatie zijn hier steekwoorden, soms moet je afscheid nemen van oude gedachtepatronen.”

Over de nieuwe regels is hij kort: “Die regels moeten er zijn, het is ook een bescherming voor een bestuur. Ik heb wel eens flink last gehad van belastingperikelen en dat was niet leuk.” Wel zegt hij “Ging het vroeger dan zo slecht? Zonder regels?”

En de toekomst?

Kor ziet ondanks de individualisering ook zeker een beweging de andere kant op. “Er wordt wel degelijk gezocht naar verbinding en er is echt wel saamhorigheid is mijn ervaring. Ik begeleid Social Work studenten van de Hanze en nu doe ik dat in groepjes en dat vinden ze hartstikke leuk. Er komt vast wel weer een ommezwaai want we zijn immers sociale dieren.” ♦



Wat doen bestuursleden?

De voorzitter

De voorzitter is het gezicht van de stichting. De rol omhelst voornamelijk de dagelijkse leiding van het bestuur. Hieronder vallen onder andere de volgende taken:

- De leiding nemen bij vergaderingen
- De verschillende bestuursstaken coördineren
- Optreden als het gezicht van de stichting voor de buitenwereld
- De uitvoering van de bestuursstaken controleren

De secretaris

De secretaris is de schrijver van het bestuur. Hij of zij documenteert het handelen van het bestuur en zorgt voor de schriftelijke communicatie naar de buitenwereld. De taken van de secretaris zijn:

- De ingekomen stukken archiveren
- Notuleren bij vergaderingen
- Brieven en (pers)berichten schrijven voor de stichting / vereniging

**Past een vrijwillige bestuursfunctie bij jou of totaal iets anders?
Doe nu de vrijwilligerstest en ontdek wat jij bent!**

Ben jij een luisteraar, regelaar, vooruitkijker, gangmaker, verbinder, steunpilaar, doener of een beslisser? Wij zijn benieuwd!
De link naar de vrijwilligerstest van de NOV:
www.ontdekjevrijwilligerskracht.nl/type



De penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële zaken voor de stichting. Hij of zij beheert het geld en voert onder andere de volgende taken uit:

- Bijhouden van het kasboek
- Verrichten van betalingen
- Het bestuur op de hoogte houden van de financiële gezondheid van de stichting
- Het financieel jaarverslag opstellen
- De begroting opstellen

Ben je penningmeester of wil je weten of dit iets voor je zou kunnen zijn? Volg dan de workshop Praktisch Penningmeesterschap via Ontwikkellink: www.link050.nl/ontwikkellink

Het algemeen bestuurslid

Iemand met een specifiek aandachts-punt bijvoorbeeld diversiteit, ICT, PR en communicatie

Aansprekende vacatures

Een aansprekende vacaturetekst helpt bij het vinden van nieuwe bestuursleden.
Twee voorbeelden:

Secretaris Ouderenkoor (interim)

Cocreatie Paddepoel

Taken uitvoeren die normaal de secretaris van een koor doet.

Inclusief correspondentie met Kamer van Koophandel.

Minimale opleidingsniveau: havo/vwo

Vaardigheden en kwaliteiten: Goed kunnen organiseren.

Formele vereisten voor een vereniging kennen of uit willen zoeken.

Van zang en van ouderen houden. Geduld en een beetje humor.

Leuk aan deze vacature: Een heel blij koor als ze verder kunnen zingen en de dirigent kunnen betalen. Een blij dirigent die geen dubbelfunctie meer hoeft uit te voeren.

Extra informatie:

Het is erg handig als u op maandagochtend (af en toe) langs kunt komen, want de repetitie is altijd maandagochtend. Meezingen mag natuurlijk ook altijd, man of vrouw.

De dirigent maakt zo een mooie derde stem. Noodzakelijk is dat niet.

Bestuurder gezocht voor de wijkraad

Hoe mooi kan het zijn

Mee te varen in een wijk die ook jouw koers vaart

Waar jouw mening gevraagd wordt want die doet ertoe

Waar je jouw ideeën kan uitwerken

En de behoeftes van je buurtbewoners bovenaan staan

Waar je met meerdere kapiteins met plezier samenwerkt

En samen de golven trotseert

Vol trots met de wind in je haren

Jij kunt samen met je wijkbewoners (naam van de wijk) nog mooier maken

Lijkt het je leuk om mee te varen. Geef dit door via of kom langs bij



Besturen in Vinkhuizen

Wijkoverleg Vinkhuizen.

We interviewen niet vaak voorzitters, secretarissen of penningmeesters, want we willen mensen horen die op de werkvloer bezig zijn; 'die het echte werk doen' denk je dan. Maar het 'echte werk' vindt echt ook plaats in de vergaderzaal, tijdens bestuursvergaderingen, klankbordbijeenkomsten en overleggen met de gemeente (ambtenaren). Het klinkt misschien saai maar als je luistert naar Paul Borggreve, secretaris van het Wijkoverleg Vinkhuizen, krijg je niet die indruk. Soms noemt hij het bestuurlijk werk zelfs een spel. Ik praat met hem over Vinkhuizen, zijn functie, ervaringen met en gedachten over besturen.



Ik vind het belangrijk dat er een bewonersorganisatie is en dat je lid bent.

"Ik vind het belangrijk dat er een bewonersorganisatie is en dat je lid bent. De gemeente wil wel eens dingen die niet in ons belang zijn, dus ging ik erin." Dat was in 2017 en inmiddels is hij met zijn tweede termijn van 3 jaar bezig. Paul, ook bekend in de wijk en daarbuiten als Marius de Schaar, knipkunstenaar, zat eerder in het wijkoverleg van De Hunze en heeft dus wel wat ervaring.

Spreekbuis

In Vinkhuizen speelt nogal wat: de verdiepte Westelijke ringweg, de bebouwing van het Suikerunieterein en de Helder III. Plannen waar de gemeente de bewoners bij wil (en moet) betrekken. Paul: "Wijkorganisaties zijn als spreekbuizen aangewezen. De gemeente komt met plannen bij het wijkoverleg en die heeft als taak dit naar de wijk te informeren, maar ook om geluiden die in de wijk leven op te halen en dit dan weer terug te koppelen naar de gemeente".

Klankbord

Je komt Paul dan ook tegen bij de klankbordoverleggen (bijv. over Ring West) met de gemeente. "De gemeente heeft altijd plannen en dingen en zoekt dan onze instemming. Als bewonersorganisatie probeer je de scherpe kantjes van gemeentelijke plannen af te halen en dat lukt niet altijd. Wij als wijkvertegenwoordigers overdrijven graag een beetje, dan schilderen we het veel erger af dan het is en aan de andere kant doet de gemeente alsof het niet anders kan dan zij voorstellen. Dan is het een spel om daar tussenin te gaan zitten. »



Als bewonersorganisatie probeer je de scherpe kantjes van gemeentelijke plannen af te halen

Groen Vinkhuizen

“Anderzijds zijn er ook positieve verhalen. Er zijn plannen om Vinkhuizen te vergroenen en voor je het wist zaten er zes mensen in de commissie groen. Onze penningmeester die gek is van groen is helemaal enthousiast. Dat is belangrijk, want als bestuur moet je niet alleen maar het idee hebben dat je tegen de bierkaai vecht.”

De Wettelijke regelingen

“Ons bestuur bestaat nu uit drie mensen, niet meer, want vanwege de nieuwe WBTR regeling wordt een grote professionaliteit van een bestuur verwacht en dat is qua verantwoordelijkheden niet haalbaar. Mensen moeten niet in de problemen komen en een beetje gekluns kan tegenwoordig niet meer, want de banken zijn ook al kritischer geworden. Die WBTR regeling is een grote belasting voor vrijwilligersorganisaties. We werken daarom met commissies die wel meepraten maar niet ingeschreven staan bij de Kamer van Koophandel. Als Wijkorganisaties zo belangrijk zijn voor de gemeente, zou die zich wel wat meer mogen inzetten om ons op dit punt te ondersteunen. Dat missen we nu.”



Je moet de politiek en het spel leuk vinden, net als vergaderen

Profiel van een bestuurder

“Je moet de politiek en het spel leuk vinden, net als vergaderen. Je moet je mening kunnen verwoorden en e-mails kunnen schrijven; kortom een beetje taalvaardigheid is wel handig. Mijn ideaalbeeld is dat een bestuursfunctie duidelijk is omschreven en niet meer dan een dagdeel per week kost.”

Tot slot heeft Paul ook nog een boodschap aan de politiek: “Zet mensen waar je potentie in ziet eerst maar eens in het bestuur van een wijkraad, daar leren ze het klappen van de zweep en hoe de gemeente in elkaar zit.” Want bestuurswerk voor een bewonersplatform of wijkraad is zo te horen heel erg leerzaam. ♦

Informatie voor vrijwillige besturen



De QR code brengt je naar een pagina op de website van link050 met tips en trics voor bestuurders, actuele informatie, leuke en leerzame filmpjes, hele praktische informatie over de gemeentelijke vrijwilligersverzekering en de WBTR, adviezen, coaching etc. Interessant voor bestaande bestuursleden en informatief voor potentiële besturen.

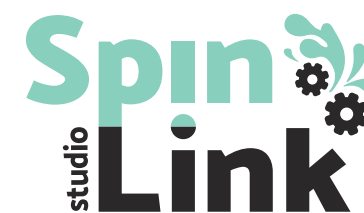
Colofon

Dit boekje is een uitgave van link050 / Stichting Werkpro
Herestraat 100, 9711 LM Groningen
info@link050.nl

Interviews en teksten:

Jeanet Verveer in samenwerking met Marja Wolthuizen

Vormgeving:



Mede mogelijk gemaakt door:

link050

ontwikkellink
De link tussen vrijwillige inzet en persoonlijke ontwikkeling

Vrijwilligers
NIEUWS050

WerkPro

link050 vrijwilligerssteunpunt

Wat is link050

Link050 is een vrijwilligerssteunpunt in de gemeente Groningen. Wij beheren de vrijwilligers /participatie vacature-bank en ondersteunen vrijwilligersorganisaties op meerdere wijzen op het terrein van vrijwillige inzet. Je kunt ons vinden aan de Herestraat 100, ons mailadres is : info@link050.nl

Wat kan link050 doen voor vrijwillige besturen m.b.t. de WBTR?

Om het verenigingen en stichtingen gemakkelijk te maken om aan de wet te voldoen, heeft het IVBB samen met grote koepelorganisaties samengewerkt en een stappenplan opgesteld. Wij, link050, hebben ons als partner aangesloten bij dat collectief zodat jullie ook gebruik kunnen maken van dat voorwerk en een korting van 50% kunnen krijgen. Wil je meer informatie over het WBTR-stappenplan of je aanmelden: wbtr.nl/partner/link050/ De kortingscode is: LINK050WBTR

Fondsen en subsidies bemiddeling via link050!

Als stichting / vereniging kun je (aanvullende) subsidie-én fondsen gelden aanvragen voor een project, activiteit of buurtinitiatief. Wil je weten waar je een aanvraag kan doen maak dan een afspraak met één van onze adviseurs. Wij stellen een lijst samen met mogelijke fondsen waar je een aanvraag zou kunnen doen. Deze lijst wordt samengesteld op basis van het werkteerterrein van je organisatie. Je kunt een afspraak maken via: 050- 30 51 900.

Vrijwilligers vacaturebank en participatiebanen!

Ben je op zoek naar nieuwe bestuursleden of wil je advies met betrekking tot werving? Dan ben je bij link050 op het juiste adres. Op onze vrijwilligers vacaturebank kun je jouw oproep plaatsen. We kunnen je ondersteunen bij het schrijven van een inspirerende vacaturetekst, onze social media kanalen benutten om voor jou te werven en nog veel meer. Vraag naar de mogelijkheden.

Fonds Goed Idee?

Fonds Goed Idee is een fonds dat projecten voor kinderen/jongeren, georganiseerd door inwoners en/of non-profit organisaties, financieel ondersteunt. Heb je als bestuur een goed idee? Laat het ons weten. We stellen max 1500 euro beschikbaar per goed idee voor kosten van de activiteiten.

Extralink!

Heb je te maken met vrijwilligers die hun draai nog niet zo hebben gevonden bij jouw stichting/ vereniging en heb jij en/of je vrijwilliger behoefte aan ondersteuning van onze getrainde vrijwilligers? Laat het ons weten.

Adviseur vrijwillige inzet.

Vanuit link050 kan onze adviseur vrijwillige inzet kosteloos met jouw stichting / vereniging meedenken over beleidszaken, werving en selectie van vrijwilligers en nog veel meer. Vraag naar de mogelijkheden.

Vrijwilligersnieuws van link050:

Wil je jouw vrijwilligers in het zonnetje zetten en laten zien wat ze doen? Dan is het mogelijk ze te laten interviewen door de redactie van VrijwilligersNieuws. Voorbeelden hiervan vind je in dit boekje. Zo kan je jouw stichting/ vereniging onder de aandacht brengen en met een mooi verhaal nieuwe vrijwilligers enthousiasmeren.

Laat je inspireren en ontwikkelen via Ontwikkellink!

Ontwikkellink is ons platform waarvanuit we gratis workshops en trainingen aanbieden aan eenieder die vrijwillig actief is in de gemeente Groningen. Het maakt niet uit in welke vorm of hoe vaak. Elke maand staat er weer nieuw aanbod op. Ook bieden we aanbod aan op maat voor vrijwilligersorganisaties. Vraag naar mogelijkheden om jullie zelf als bestuur of jullie betrokken vrijwilligers te laten ontwikkelen. Je kunt ons mailen via ontwikkellink@link050.nl. Het besturenfestival is een co-productie tussen Ontwikkellink en het VrijwilligersNieuws van Link050.